

**ZAKON
O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH
ZAKONA O ZAPOSLOTITVENI REHABILITACIJI IN ZAPOSLOVANJU INVALIDOV**

1. člen

V Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Ur. l. RS, št. 16/07-UPB2) se v šestem členu spremeni naslov člena tako, da se glasi »(vodenje postopkov)«.

Za prvim odstavkom se doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

»(2) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka tega člena se v postopkih odločanja o finančnih obveznostih po tem zakonu uporabljajo določbe zakona, ki ureja davčni postopek.«.

Dosedanji drugi odstavek postane tretji.

2. člen

Naslov 8. člena se spremeni tako, da se glasi »(Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo)«.

V prvem odstavku se besedilo »Inštitut Republike Slovenije za rehabilitacijo (v nadaljnjem besedilu: Inštitut)« nadomesti z besedilom »Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo pri Inštitutu Republike Slovenije za rehabilitacijo (v nadaljnjem besedilu: Razvojni center)«.

3. člen

V 9. členu se za prvim odstavkom doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

»(2) Strokovni delavci iz prejšnjega odstavka morajo za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije pridobiti licenco, ki jo podeljuje Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v Republiki Sloveniji (v nadaljnjem besedilu: ZIZRS).

Dosedanji drugi odstavek postane tretji.

4. člen

V 15. členu se za prvim odstavkom dodata nov drugi in tretji odstavek, ki se glasita:

»(2) Zavod lahko invalida ali drugo osebo, za katero oceni, da potrebuje storitve iz prvega odstavka tega člena, napoti na eno ali več storitev zaposlitvene rehabilitacije.

(3) Izvajalec storitev zaposlitvene rehabilitacije lahko izvaja storitev iz štirinajste alineje prvega odstavka tega člena le za invalide, ki so napoteni na izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije v pravne osebe, s katerimi ni lastniško povezan in le za invalide, ki se bodo zaposlili pri delodajalcu, s katerim izvajalec zaposlitvene rehabilitacije ni lastniško povezan.«

5. člen

17. člen se spremeni tako, da se glasi:

»Invalid, ki mu je priznana pravica do zaposlitvene rehabilitacije, ima pravico do denarnih prejemkov glede na vrsto, obseg in čas trajanja storitev v enaki višini in na način kot oseba, vključena v vsakokratne programe aktivne politike zaposlovanja.«

6. člen

Za 18. členom se doda nov 18a. člen, ki se glasi:

»18a. člen
(ZIZRS)

(1) Izvajalci storitev zaposlitvene rehabilitacije, izbrani s strani ministra, pristojnega za invalidsko varstvo, so združeni v ZIZRS, ki je pravna oseba, njegova dejavnost, organi, odgovornosti in način financiranja pa so opredeljeni v aktu o ustanovitvi.

(2) ZIZRS ima javno pooblastilo za podeljevanje, podaljševanje in odvzem licenc strokovnim delavcem, ki izvajajo storitve zaposlitvene rehabilitacije.

(3) ZIZRS podeljuje, podaljšuje in odvzema licence na podlagi Pravilnika o licencah v dejavnosti zaposlitvene rehabilitacije in Pravilnika o licenčnem vrednotenju strokovnih izpopolnjevanj in izobraževanj v dejavnosti zaposlitvene rehabilitacije.

(4) Pravilnika iz prejšnjega odstavka sprejme skupščina ZIZRS po predhodnem soglasju ministra, pristojnega za invalidsko varstvo.«

7. člen

V 32. členu se za prvim odstavkom doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

»(2) Izvajalec zaposlitvene rehabilitacije mora Zavodu najkasneje v roku 30 dni po zaključenih storitvah zaposlitvene rehabilitacije poslati vsebinsko poročilo o izvajanju in rezultatih izvajanja zaposlitvene rehabilitacije za posamezno osebo, ki jo je Zavod napotil na storitve zaposlitvene rehabilitacije.«

Dosedanji drugi odstavek postane tretji odstavek.

8. člen

V 33. členu se v tretjem odstavku za besedama »zaščitni zaposlitvi« črta besedilo »oziroma pri vključitvi v programe aktivne politike zaposlovanja.«

Za tretjim odstavkom se dodajo nov četrti, peti in šesti odstavek, ki se glasijo:

»(4) Invalidsko podjetje, zaposlitveni center, izvajalec programa socialne vključenosti oziroma invalid lahko kadarkoli predlaga ponovno oceno doseganja delovnih rezultatov, če

oceni, da se je njegovo doseganje delovnih rezultatov bistveno spremenilo oziroma v primeru, če invalid in delodajalec skleneta pogodbo o zaposlitvi na drugem delovnem mestu.

(5) V primeru, ko Zavodu predlaga ponovno oceno doseganja delovnih rezultatov izvajalec programa socialne vključenosti ali invalid, ki je vključen v program socialne vključenosti, je Zavod dolžan invalida napotiti na ponovno oceno doseganja delovnih rezultatov. Invalid ima v tem primeru enake pravice kot brezposelna oseba, ki je aktivni iskalec zaposlitve.

(6) Invalidsko podjetje, zaposlitveni center oziroma zaposleni invalid, ki predlaga ponovno oceno doseganja delovnih rezultatov iz četrtega odstavka tega člena, nosi tudi stroške ponovne ocene.«.

9. člen

V 35. člena se v prvem odstavku za besedilom »iz prejšnjega člena« doda vejica in besedilo »in invalidi I. kategorije z odločbo Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje brez pravice do invalidske pokojnine po zakonu, ki ureja pokojninsko in invalidsko zavarovanje«.

10. člen

V 40. členu se spremeni naslov tako, da se glasi »(postopek odpovedi pogodbe o zaposlitvi invalidu)«.

Črtajo se prvi, drugi in tretji odstavek.

Četrti odstavek, ki postane prvi odstavek, se spremeni tako, da se glasi:

»(1) Če delodajalec invalidu utemeljeno ne more ponuditi nove pogodbe o zaposlitvi skladno z drugim odstavkom prejšnjega člena oziroma skladno z določbami zakona, ki ureja delovna razmerja, je v postopku odpovedi pogodbe o zaposlitvi dolžan upoštevati določbe 102. do 105. člena zakona, ki ureja pokojninsko in invalidsko zavarovanje tudi v primerih, ko odpoveduje pogodbo o zaposlitvi invalidu, ki ni delovni invalid.«

Dosedanji peti odstavek postane drugi odstavek.

11. člen

V 41. členu se drugi odstavek spremeni tako, da se glasi:

»(2) Zaščitena delovna mesta se določijo s splošnim aktom delodajalca, ki običajno delovno mesto razdeli na več funkcionalno povezanih delovnih mest, na katera zaposluje invalide, za katere je Zavod z odločbo iz 34. člena tega zakona ugotovil, da se zaradi svoje invalidnosti lahko zaposlijo le na zaščitanih delovnih mestih.«

Dodata se nova tretji in četrti odstavek, ki se glasita:

»(3) Delodajalci, ki nimajo s splošnim aktom določenih pogojev za opravljanje dela na posameznem delovnem mestu, morajo zaščitena delovna mesta določiti v izjavi o varnosti.

(4) Zaščitena delovna mesta zagotavljajo predvsem zaposlitveni centri, lahko pa tudi invalidska podjetja, ki določijo zaščitena delovna mesta na način iz tega člena.«.

Dosedanji tretji odstavek postane peti odstavek.

12. člen

V 42. členu se v drugem odstavku za besedama »subvencije plače« doda vejica in besedilo »lahko pa tudi do podpornih storitev«.

13. člen

57. člen se spremeni tako, da se glasi:

»(1) Invalidska podjetja in zaposlitveni centri so dolžni bilančni dobiček v celoti nameniti za povečanje osnovnega kapitala družbe oziroma ga porabiti za enak namen, kot finančna sredstva iz naslova oprostitev in olajšav iz 61. člena tega zakona.

(2) Ne glede na določbe prejšnjega odstavka lahko invalidsko podjetje oziroma zaposlitveni center del dobička posameznega poslovnega leta izplača delavcem skladno z zakonom, ki ureja udeležbo delavcev pri dobičku.«.

14. člen

59. člen se spremeni tako, da se glasi:

»(1) Invalidska podjetja in zaposlitveni centri, katerih povprečno število zaposlenih invalidov v poslovnem letu presega število 25, so dolžna revidirati računovodske izkaze vsako leto, invalidska podjetja in zaposlitveni centri z manjšim številom zaposlenih invalidov pa najmanj na vsaka tri leta.

(2) Vsa invalidska podjetja in zaposlitveni centri so ne glede na določbe prejšnjega odstavka dolžni vsako poslovno leto revidirati letna poročila v delu, ki se nanaša na odstopljene prispevke.

(3) Pooblaščen revizorji so dolžni revidirati letna poročila invalidskih podjetij in zaposlitvenih centrov v delu, ki se nanaša na odstopljene prispevke, skladno z navodili, ki jih objavi Slovenski inštitut za revizijo.

(4) Invalidska podjetja in zaposlitveni centri so dolžni letna poročila z mnenjem revizorja predložiti ministrstvu, pristojnemu za invalidsko varstvo, najkasneje v 30 dneh po prejemu.«.

15. člen

60. člen se spremeni tako, da se glasi:

»(1) Invalidskemu podjetju oziroma zaposlitvenemu centru se lahko z odločbo odvzame status invalidskega podjetja oziroma status zaposlitvenega centra, če je ugotovljeno:

- da ne izpolnjuje več pogojev za ohranitev statusa po tem zakonu,

- da ne uporablja sredstev iz naslova oprostitev in olajšav skladno z 61. členom tega zakona,
- da krši določbe 57. člena tega zakona,
- da v roku, postavljenem s strani ministrstva, pristojnega za invalidsko varstvo, le-temu ne posreduje vseh zahtevanih podatkov, ki se nanašajo na poslovanje invalidskega podjetja oziroma zaposlitvenega centra,
- da po revizorjevem mnenju računovodski izkazi niso pošteni predstavitev finančnega stanja gospodarske družbe, ki je bila predmet revidiranja,
- da na poziv ministrstva, pristojnega za invalidsko varstvo, neporabljenih odstopljenih prispevkov niso nakazali Skladu oziroma
- da hujše krši predpise.

(2) Minister, pristojen za invalidsko varstvo, lahko invalidskemu podjetju oziroma zaposlitvenemu centru odvzame status invalidskega podjetja oziroma zaposlitvenega centra tekom stečajnega postopka ali zamenjave lastništva brez njegovega soglasja ali, če se invalidsko podjetje oziroma zaposlitveni center na drug način izogiba izvajanju nadzora nad svojim poslovanjem.

(3) Zoper odločbo o odvzemu statusa invalidskega podjetja oziroma zaposlitvenega centra ni pritožbe.«.

16. člen

61. člen se spremeni tako, da se glasi:

»(1) Finančna sredstva iz naslova z zakoni in drugimi predpisi določenih posebnih oprostitev in olajšav (v nadaljnjem besedilu: odstopljeni prispevki) so invalidska podjetja in zaposlitveni centri dolžni prikazovati na posebnem kontu in jih uporabljati za naslednje namene:

- za subvencije plač in ostalih stroškov iz naslova delovnih razmerij zaposlenih invalidov, vendar skupna višina subvencije ne sme presegati 75 odstotkov plače zaposlenega invalida,
- za stroške prilagoditve prostorov, kjer so zaposleni invalidi,
- za stroške zaposlitve osebja za čas, ki ga porabi osebe samo za pomoč invalidom,
- za stroške prilagoditve ali nakupa opreme oziroma pridobitve in prilagoditve programske opreme zato, da jo bodo lahko uporabljali invalidi, vključno s prilagojeno in pomožno tehnološko opremo, ki jih je potrebno dodati stroškom, ki bi jih imel delodajalec, če bi zaposloval delavce, ki niso invalidi.

(2) Invalidska podjetja, ki imajo zaposlenih vsaj 50% invalidov, lahko finančna sredstva iz prvega odstavka tega člena porabijo tudi za kritje stroškov gradnje lastnih poslovnih prostorov, njihovo širitev ali nakup nove opreme ter stroškov upravljanja in prevoznih stroškov, ki jih ima delodajalec zaradi zaposlenih invalidov.

(3) Če invalidsko podjetje oziroma zaposlitveni center odstopljenih prispevkov ne porabi v obdobju treh let, odkar jih je prejelo oziroma jih porabi v nasprotju s prvim in drugim odstavkom tega člena, je dolžno neporabljenega oziroma napačno porabljenega sredstva nakazati Skladu.

(4) V kolikor invalidsko podjetje oziroma zaposlitveni center ne nakaže neporabljenih oziroma napačno porabljenih sredstev Skladu, ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo, na

podlagi negativnega mnenja revizorja, pozove invalidsko podjetje oziroma zaposlitveni center, naj to stori v roku 30 dni od prejema poziva, sicer mu bo minister, pristojen za invalidsko varstvo, z odločbo odvzel status skladno s šesto oziroma sedmo alineo prvega odstavka 59. člena tega zakona.

(5) Za pravilno izvajanje tega člena zakona je izključno odgovorno invalidsko podjetje oziroma zaposlitveni center.«.

17. člen

V 63. členu se črta drugi odstavek.

18. člen

V 64. členu se v prvem odstavku za besedo »sklenitev« doda besedilo »in realizacija« ter številka »12« nadomesti z besedilom »18 ali več«.

Drugi odstavek se spremeni tako, da se glasi:

»(2) Delodajalec, ki namerava nadomestno izpolniti kvoto, je dolžan Skladu posredovati pogodbo skupaj z izpolnjenim obrazcem Sklada za napoved nadomestne izpolnitve kvote.«.

Dodajo se novi tretji, četrti, peti, šesti, sedmi, osmi in deveti odstavki, ki se glasijo:

»(3) Sklad upošteva napoved nadomestne izpolnitve kvote od prvega dne v mesecu, ko prejme pogodbo in izpolnjen ustrezen obrazec Sklada. Nadomestno izpolnitev kvote je možno napovedati za največ dvanajst mesecev. Po preteku tega časa lahko zavezanec na enak način ponovno uveljavlja nadomestno izpolnitev kvote.

(4) Izdelki oziroma storitve, ki so predmet pogodbe, morajo biti izdelani oziroma storitve opravljene z delavci zaposlitvenega centra oziroma invalidskega podjetja. Zaposlitveni center oziroma invalidsko podjetje mora imeti v Poslovnem registru Slovenije registrirano dejavnost, ki je predmet pogodbe za nadomestno izpolnitev kvote.

(5) Iz pogodbe mora biti razvidno zlasti:

- predmet pogodbe,
- vrednost za posamezno vrsto storitve oziroma izdelkov in skupna pogodbeni vrednost brez DDV,
- stroški dela za posamezno vrsto storitve oziroma izdelkov in celotni stroški dela pod pogodbi.

(6) Napovedi nadomestne izpolnitve kvote, ki jih zavezanci h kvoti Skladu ne bodo posredovali pravočasno oziroma pogodb, ki ne bodo sklenjene skladno z določbami Obligacijskega zakonika in tega zakona, Sklad ni dolžan upoštevati.

(7) Zavezanec h kvoti je dolžan najkasneje v roku 60 dni po izteku napovedanega obdobja uveljavljanja nadomestne izpolnitve kvote poslati Skladu poročilo o obojestranski izpolnitvi pogodbenih obveznosti na obrazcu Sklada, ki ga podpišeta odgovorni osebi pogodbenih strank.

(8) Zavezanca, ki Skladu ne bo pravočasno predložil poročila, bo Sklad pozval, da to stori najkasneje v roku 15 dni od prejema poziva. Če zavezanec v postavljenem roku Skladu ne bo predložil poročila in dokazil iz tega člena, bo Sklad štel, da kvota, ni bila izpolnjena.«.

19. člen

V 65. členu se v drugem odstavku črta besedilo »v naknadno določenem roku« in se nadomesti z besedilom »od dneva zamude do plačila v roku 15 dni od prejema poziva.«.

Tretji odstavek se spremeni tako, da se glasi:

»(3) Če delodajalec v roku iz prejšnjega odstavka dokaže, da je imel zaposlene invalide, ki jih ni prijavil v zavarovanje v skladu s petim odstavkom 62. člena tega zakona, se bo štelo, da za zadevno obdobje ni dolžnik zaradi neizpolnitve kvote, pri čemer je rok, v katerem lahko delodajalec dokaže, da je imel zaposlene invalide, prekluziven.«.

Dodata se nov četrti in peti odstavek, ki se glasita:

»(4) Če delodajalec v roku iz osmega odstavka prejšnjega člena ne dokaže nadomestne izpolnitve kvote, je dolžan plačati prispevek skupaj z zamudnimi obrestmi, kot je to določeno v prvem in drugem odstavku tega člena.

(5) Če delodajalec v postavljenem roku ne plača obveznosti iz prvega odstavka tega člena, niti ne dokaže, da ni zavezanec za plačilo skladno s tretjim odstavkom tega člena, mu Sklad izda odločbo o obveznosti plačila.«.

Dosedanji četrti, peti in šesti odstavek postanejo šesti, sedmi in osmi odstavek.

20. člen

V 68. členu se dodata nov drugi in tretji odstavek, ki se glasita:

»(2) Invalid, ki se je usposabljal na konkretnem delovnem mestu pri delodajalcu, lahko vloži vlogo za priznanje pravice iz prejšnjega odstavka, ko z delodajalcem, sklene pogodbo o zaposlitvi za enako ali podobno delo.

(3) Invalid, ki se zaposli pri delodajalcu brez predhodnega usposabljanja za enako ali podobno delo oziroma zaposleni invalid, za katerega delodajalec naroči oceno doseganja delovnih rezultatov, ker ocenjuje, da so le-ti nižji od pričakovanih, lahko na podlagi izdelane ocene doseganja delovnih rezultatov, iz katere je razvidno nižje doseganje delovnih rezultatov, vloži vlogo za priznanje pravice iz prvega odstavka tega člena, ko je zaposlen pri delodajalcu najmanj tri mesece.«.

Dosedanji drugi odstavek postane četrti in se spremeni tako, da se glasi:

»(4) O pravici do subvencije plače zaposlenemu invalidu odloča Sklad na podlagi ocene doseganja delovnih rezultatov invalida, ki jo izdelata izvajalec zaposlitvene rehabilitacije in oceno posreduje invalidu in njegovemu delodajalcu. Invalid je upravičen do subvencije plače od prvega dne v naslednjem mesecu po vložitvi vloge na Sklad.«.

Za novim četrtem odstavkom se dodajo nov peti, šesti in sedmi odstavek, ki se glasijo:

»(5) Zoper odločbo iz prejšnjega odstavka pritožba ni dovoljena.

(6) Sklad odločbo o pravici do subvencije plače zaposlenemu invalidu vroči tudi njegovemu delodajalcu.

(7) V primeru ponovne ocene doseganja delovnih rezultatov, s katero je ugotovljeno drugačno doseganje delovnih rezultatov, kot v prejšnji oceni, mora zaposleni invalid na Sklad vložiti novo vlogo za subvencijo plače.«.

21. člen

V 71. členu se četrti odstavek spremeni tako, da se glasi:

»(4) Delodajalec na Sklad posreduje zahtevek za povračilo subvencij plače za invalide v elektronski obliki na spletnem mestu Sklada.«.

Dodajo se novi peti, šesti in sedmi odstavek, ki se glasijo:

»(5) Zahtevek mora delodajalec vložiti najkasneje v roku 30 dni od dneva izplačila plač, Sklad pa subvencije plač povrne delodajalcu v roku enega meseca od prejema zahtevka. Če delodajalec ne odda zahtevka za povračilo subvencij plač v predpisanem roku, mu Sklad subvencij ne povrne.

(6) V primeru ugotovljenih nepravilnosti v postopku uveljavljanja povrnitve subvencij plač Sklad delodajalcu izda odločbo, s katero mu naloži vračilo neupravičeno izplačanih subvencij skupaj z obrestmi od dneva izplačila neupravičeno izplačanih subvencij do vračila le-teh Skladu v roku 30 dni od vročitve odločbe.

(7) Pritožbe zoper odločbe iz prejšnjega odstavka, ki ne zadržijo izvršitve, rešuje ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo, za izterjavo pa je pristojna Davčna uprava Republike Slovenije.«.

22. člen

V 72. členu se doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

»(2) Za plačilo stroškov prilagoditve konkretnega delovnega mesta in sredstev za delo lahko zaprosi tudi delodajalec za že zaposlenega invalida, za katerega plačila teh stroškov ne more uveljavljati po drugih predpisih.«.

Dosedanji drugi odstavek postane tretji odstavek, ter se črta besedilo »največ 70%« in se ga nadomesti z besedilom »100%«.

Dosedanji tretji odstavek postane četrti odstavek ter se za besedo »mesecev« črta pika in se doda besedilo »ali pogodbo o zaposlitvi invalida za nedoločen čas.«.

Dosedanji četrti odstavek postane peti odstavek.

23. člen

V 73. členu se v prvem odstavku črta besedilo »in če gre za zaposlenega invalida nad predpisano kvoto po tem zakonu«.

24. člen

V 74. členu se v četrtem odstavku za besedami »za namene iz« črta besedilo »prve, druge, tretje, četrte, šeste in osme alinee 61. člena« in se nadomesti z besedilom » prvega odstavka 61. člena.«.

Za dosedanjim četrtem odstavkom se doda nov peti odstavek, ki se glasi.

»(5) Delodajalci iz prvega in drugega odstavka tega člena so dolžni opozoriti pooblaščenega revizorja, da je dolžan revidirati letno poročilo v delu, ki se nanaša na porabo teh sredstev, skladno z navodili iz tretjega odstavka 59. člena tega zakona.«.

Dosedanji peti in šesti odstavek postaneta šesti in sedmi odstavek.

Za sedmim odstavkom se doda nov osmi odstavek, ki se glasi:

»(8) Delodajalec, ki sredstev iz prvega odstavka tega člena v roku enega leta ne porabi skladno z 61. členom tega zakona, jih je dolžan plačati Davčni upravi Republike Slovenije tako, da hkrati s plačilom popravi obrazec REK -1 za vse mesece za nazaj, ko je bil upravičen oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za zaposlene invalide nad predpisano kvoto, pa teh sredstev ni porabil.«.

25. člen

V 76. členu se v prvem odstavku beseda »Sklad« nadomesti z besedilom »Ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo,«.

26. člen

V 82. členu se v tretji alineji za besedilom »izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije,« doda besedilo »izvajalcev programov socialne vključenosti,«.

V sedmi alineji se za besedilom »minister, pristojen za invalidsko varstvo« doda besedilo »ter Davčna uprava Republike Slovenije«.

V zadnji alineji se beseda »Inštitut« nadomesti z besedama »Razvojni center«.

27. člen

V 83. členu se dodata nov tretji in četrti odstavek, ki se glasita:

»(3) Ne glede na določbe prejšnjega odstavka se izbris iz razvida oziroma registra izvede tudi na podlagi izbrisa pravnega subjekta iz sodnega registra.

(4) Ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo, lahko zbira podatke o zaposlenih delavcih v invalidskih podjetjih, zaposlitvenih centrih in pri delodajalcih, ki so upravičeni do oprostitev

in olajšav po 74. členu tega zakona. Za zbiranje teh podatkov se smiselno uporablja prva alineja 89. člena.«.

28. člen

V 84. členu se v tretjem odstavku za besedilom »Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije« doda vejica in besedilo »Davčna uprava Republike Slovenije«.

29. člen

V 85. členu se črtajo sedma, osma in deveta alineja.

V šesti alineji se vejica za besedo »zaposlitvi« spremeni v piko.

30. člen

V 87. členu se črtata četrta in osma alineja.

V sedmi alineji se vejica spremeni v piko.

31. člen

V 92., 93. in 94. členu se višina glob pretvori iz tolarjev v eure in sicer tako, da se znesek »100.000 tolarjev« pretvori v znesek »417,29 eurov«, znesek »200.000 tolarjev« v znesek »834,59 eurov«, znesek »300.000 tolarjev« v znesek »1.251,88 eurov«, znesek »500.000 tolarjev« v znesek »2.086,46 eurov«, znesek »1.000.000 tolarjev« v znesek »4.172,93 eurov«, znesek »3.000.000 tolarjev« v znesek »12.518,78 eurov« in znesek »10.000.000 tolarjev« v znesek »41.729,26 eurov«.

KONČNA DOLOČBA

32. člen

Zakon začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne 1. januarja 2010.